

**UCHWAŁA Nr XL/.../22**  
**RADY GMINY NOWA WIEŚ WIELKA**  
z dnia 29 września 2022 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowa Wieś Wielka**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 poz. 559 ze zm.<sup>1</sup>) oraz art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 1 pkt 1, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.<sup>2</sup>) uchwala się, co następuje:

**§ 1.** W uchwale Nr XXIII/232/21 Rady Gminy Nowa Wieś Wielka z dnia 11 marca 2021 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowa Wieś Wielka (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2021 r. poz. 1361), w załączniku wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 4 ust. 1 pkt 5 kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje się pkt 6 w brzmieniu:  
„6) mentor.”,
- 2) w § 5 ust. 3, w tabeli, dodaje się Lp. 8 w brzmieniu:

8.	mentor	5%
----	--------	----

- 3) w § 5 po ust. 3 dodaje się ust. 4 w brzmieniu:  
„4. Do dnia 31 sierpnia 2027 r., do uzyskania dodatku funkcyjnego są uprawnieni również nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego.”
- 4) w § 7 po ust. 4 dodaje się ust. 5 w brzmieniu:

„Wynagrodzenie przysługuje za przepracowane godziny ponadwymiarowe. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu pandemii, epidemii lub stanu zagrożenia pandemią (epidemią),
  - 2) wyjazdem, wyjściem uczniów na wycieczki lub imprezy,
  - 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień,
  - 4) rekolekcjami,
  - 5) dodatkowymi dniami wolnymi od zajęć dydaktyczno-wychowawczych,
- traktuje się jako godziny przepracowane

**§ 2.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

<sup>1</sup>Dz.U. z 2022 r. poz. 1005 i 1079,

<sup>2</sup>Dz.U. z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730.

## **Uzasadnienie**

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy od dnia 1 września 2022 r. do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji mentora. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. do uzyskania dodatku funkcyjnego są uprawnieni również nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730), przez okres sprawowania tej funkcji.

Regulamin został poddany procesowi uzgadniania ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Nie uzyskano konsensusu. ZNP wyraziło pozytywną opinię dotyczącą przedkładanych rozwiązań, WZZ Forum-Oświata zaproponował stu procentowąwyżkę. Ze względu na ograniczenia budżetowe przyjęto poziom dotychczasowego dodatku opiekunów stażu.

Ponadto Regulamin został uzupełniony o zapisy doprecyzowujące zasady wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe przydzielone nauczycielom w arkuszach organizacyjnych placówek.