

Załącznik do uchwały Nr .../.../21
Rady Gminy Nowa Wieś Wielka z dnia 2021 r.
w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem
prowadzącym jest Gmina Nowa Wieś Wielka

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowa Wieś Wielka

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowa Wieś Wielka, zwany dalej „regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjny,
 - c) funkcyjny,
 - d) za warunki pracy;
 - 2) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw;
 - 3) nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.
2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:
- 1) Wójcie Gminy – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Nowa Wieś Wielka;
 - 2) szkole – należy przez to rozumieć szkoły i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowa Wieś Wielka;
 - 3) dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki organizacyjnej, o której mowa w pkt 2;
 - 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
 - 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
 - 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 5c lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela;
 - 7) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2019 r. poz. 2215 ze zm.);
 - 8) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.);
 - 9) stawce nauczyciela dyplomowanego – należy przez to rozumieć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, z tytułem zawodowym magistra, z przygotowaniem pedagogicznym.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Dodatek za wysługę lat jest przyznawany w wysokości określonej w art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela.

2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosi 9 % stawki nauczyciela dyplomowanego na jeden etat przeliczeniowy.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora, wicedyrektora, nauczyciela, przyznaje się w wysokości od 5% do 60% stawki nauczyciela dyplomowanego.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie osiągnięć w pracy z uczniem zdolnym lub z uczniem mającym trudności w nauce,
 - b) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, turniejach, zawodach sportowych oraz olimpiadach;
 - 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród dzieci i młodzieży;
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
 - b) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) kreatywność i samodzielność w rozwiązywaniu problemów.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora bierze się pod uwagę:
- 1) realizację zadań statutowych szkoły;
 - 2) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
 - 3) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej;
 - 4) tworzenie właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i wicedyrektora ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektorów Wójt Gminy.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy.

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:

- 1) dyrektora lub wicedyrektora;
- 2) wychowawcy klasy;
- 3) doradcy metodycznego lub konsultanta;
- 4) opiekuna stażu;
- 5) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, dodatek przysługuje od tego dnia.

§ 5.1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Wójt Gminy.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i nauczycieli, w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala dyrektor.

3. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko: dyrektora, wicedyrektora, wychowawcy klasy, doradcy metodycznego lub konsultanta, opiekuna stażu oraz nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	% stawki nauczyciela dyplomowanego
1.	Dyrektor przedszkola, liczącego: - do 4 oddziałów - powyżej 4 oddziałów	50% 60%
2.	Dyrektor szkoły, liczącej: - do 9 oddziałów - 10 - 17 oddziałów - powyżej 17 oddziałów	60% 65% 70%
3.	Wicedyrektor szkoły, liczącej: - do 17 oddziałów - powyżej 17 oddziałów	50% 55%
4.	Wychowawca klasy	13%
5.	Doradca metodyczny lub konsultant	10%
6.	Opiekun stażu	5%
7.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym.	13%

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje nauczycielom prowadzącym:

- 1) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 2) nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

3. Nauczycielom realizującym obowiązki określone w ust. 1 przysługuje dodatek wysokości 20 % stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przepracowaną godzinę.

4. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Wójta Gminy.

Godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru lub $\frac{1}{4}$, gdy nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8. 1. Z utworzonego w budżecie gminy funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze, przeznacza się:

- 1) 30 % środków funduszu na nagrody Wójta Gminy;
- 2) 70 % środków funduszu na nagrody dyrektora.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Nagrody mogą być przyznane nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej jeden rok, posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej i spełnia co najmniej pięć z niżej wymienionych kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

- b) wprowadza nowatorskie formy i metody nauczania i wychowania,
 - c) osiąga znaczące efekty w pracy z uczniem zdolnym lub uczniem mającym trudności w nauce,
 - d) przygotowuje i organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe;
- 2) w zakresie pracy wychowawczej:
- a) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - b) prawidłowo organizuje i prowadzi zajęcia w celu efektywnego zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży;
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
 - c) organizuje współpracę z różnego rodzaju instytucjami, organizacjami, a także z rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) zapewnia bezpieczeństwo uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 4) w zakresie realizacji innych zadań statutowych:
- a) aktywnie uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udziela pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w zawodzie.

3. Do nagrody Wójta może być wytypowany dyrektor, który legitymuje się osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i organizacyjnej, posiadaj co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej trzy z niżej wymienionych kryteriów:

- 1) prawidłowo współpracuje ze wszystkimi organami szkoły i samorządem terytorialnym;
- 2) podejmuje działania na rzecz integracji szkoły ze środowiskiem lokalnym;
- 3) dba o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, podejmuje działania na rzecz promocji szkoły w środowisku zewnętrznym;
- 4) organizuje pomoc dla młodych nauczycieli we właściwej adaptacji do zawodu;
- 5) tworzy warunki do wprowadzania innowacji pedagogicznych;
- 6) wzorowo kieruje szkołą przez realizację polityki kadrowej i organizację pracy;
- 7) dba o mienie szkoły i unowocześnianie bazy dydaktycznej;
- 8) sprawuje w sposób profesjonalny, efektywny nadzór pedagogiczny.

4. Fundusz nagród w wysokości określonej w ust. 1 pozostaje w dyspozycji organów przyznających nagrody.

5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora mogą występować:

- 1) dyrektor;
- 2) organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

6. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy mogą występować:

- 1) dla nauczycieli – dyrektor, w której zatrudniony jest nauczyciel, po zaopiniowaniu wniosku przez radę pedagogiczną;
- 2) dla dyrektorów – Wójt Gminy lub upoważniony przez niego pracownik;
- 3) organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

7. Wnioski o nagrodę dyrektora należy składać w sekretariacie szkoły do dnia 30 września każdego roku. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do regulaminu.

8. Liczbę i wysokość nagród ustala dyrektor w porozumieniu ze związkami zawodowymi.

9. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy należy składać w Urzędzie Gminy do dnia 15 września każdego roku. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 2 do regulaminu.

10. Decyzję w sprawie przyznania nagrody dyrektora podejmuje dyrektor.

11. Decyzję w sprawie przyznania nagrody Wójta podejmuje Wójt Gminy.

§ 9. 1. Minimalną wysokość nagrody Wójta Gminy stanowi aktualna na dzień przyznania nagrody stawka nauczyciela dyplomowanego.

2. Nagroda dyrektora nie może przekroczyć stawki nauczyciela dyplomowanego.

3. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach można przyznać nagrodę w innym czasie, z zachowaniem zasad określonych w § 8.

4. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych.

Załącznik nr 1
do regulaminu wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i przedszkolach,
dla których organem prowadzącym jest
Gmina Nowa Wieś Wielka

**WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY DYREKTORA SZKOŁY**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody dyrektora szkoły

Pani /Panu

data urodzenia

wykształcenie

miejsce zatrudnienia.....

(nazwa szkoły, przedszkola)

zajmowane stanowisko

ostatnia ocena pracy

(data, stopień)

staż pracy pedagogicznej

stopień awansu zawodowego

Dotychczas otrzymane nagrody: ministra, kuratora oświaty, organu prowadzącego, dyrektora
szkoły - rok otrzymania:

.....

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego

.....

.....

Organ sporządzający wniosek

.....

(miejscowość i data)

.....

(pieczęć)

.....

(podpis)

Załącznik nr 2
do regulaminu wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i przedszkolach,
dla których organem prowadzącym
jest Gmina Nowa Wieś Wielka

**WNIOSEK
O PRYZYCNANIE NAGRODY WÓJTA GMINY NOWA WIEŚ WIELKA**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Nowa Wieś Wielka

Pani /Panu

data urodzenia

wykształcenie

miejsce zatrudnienia.....

(nazwa szkoły, przedszkola)

zajmowane stanowisko

ostatnia ocena pracy

(data, stopień)

staż pracy pedagogicznej

stopień awansu zawodowego

Dotychczas otrzymane nagrody: ministra, kuratora oświaty, organu prowadzącego, dyrektora
szkoły - rok otrzymania:

.....
.....

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego

.....
.....

Opinia Rady Pedagogicznej – data wydania opinii:

.....
.....

Organ sporządzający wniosek

.....

(miejscowość i data)

.....

(pieczęć)

.....

(podpis)